



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ โทร. ๐ ๗๕๔๘ ๙๓๖๔

ที่ นศ ๑๑๓๒/๗๗๗

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๑.ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ได้อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามบันทึกข้อความ ที่ นศ ๑๙๓๒/๗๒๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสมาชิก STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ เพื่อจัดกิจกรรม ดังนี้

๒.๑.๑ รวมกลุ่มบุคลากรของหน่วยงานในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ เพื่อทราบแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม

๒.๑.๒ แจ้งประกาศมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงานที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ทราบ

๒.๑.๓ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๒ นำภาพการจัดกิจกรรมตามข้อ ๒.๑.๑-๒.๑.๓ และเอกสารที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายศราวุธ ล้อประเสริฐกุล)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(นายสุธรรม บำรุงภักดิ์)
สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ โทร. ๐ ๗๕๓๐ ๘๑๘๖

ที่ นศ ๑๑๓๒/๘๑๑

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๑. ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ได้อนุมัติให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปรวมกลุ่มสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ เพื่อจัดประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ เพื่อจัดกิจกรรม ดังนี้

๑.๑ รวมกลุ่มบุคลากรของหน่วยงานในนามชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๑.๒ แจกประกาศมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงานที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๑.๓ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปพิจารณาแล้ว เห็นควรจัดทำรายงานการจัดประชุมดังกล่าว และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป (รายละเอียดแนบท้าย)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายศราวุธ ล้อประเสริฐกุล)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ - อนุมัติ

(นายสุธรรม บำรุงภักดิ์)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

เปิดการประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และนำเข้าสู่วาระการประชุม ดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- มาตรการในการเฝ้าระวังป้องกันโรคติดเชื้อโควิด ๑๙ ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ ๔๖๘๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ กำหนดให้พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นพื้นที่ควบคุม สามารถเข้าพื้นที่ได้โดยไม่ต้องกักตัว โดยเริ่มมีผลใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นมาตรการที่ผ่อนคลายหลังจากที่จังหวัดนครศรีธรรมราชได้รณรงค์เรื่องการฉีดวัคซีน และผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชจะเปิด อำเภอกองทองเที่ยว ๗ อำเภอนำร่อง และในส่วนของกำหนัดจัดกิจกรรมต่าง ๆ ห้ามจัดกิจกรรมที่มีการ รวมกลุ่มเกิน ๒๐๐ คนขึ้นไป ส่วนกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มไม่เกิน ๒๐๐ คน สามารถจัดได้โดยไม่ต้องขออนุญาต แต่ให้เน้นหลักการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดเชื้อโควิด-๑๙

- คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ ๔๖๘๒/๒๕๖๔ ฯ สถานที่เล่นการพนันทุกชนิดรวมถึงสถานบันเทิงต่าง ๆ ยังไม่อนุญาตให้เปิดบริการ ในส่วนของโรงเรียนทำการประเมินความพร้อมในการ เปิดเรียนผ่าน Thai Stop COVID+ และให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขไปประเมินความพร้อมอีกที

- การเฝ้าระวังในช่วงเทศกาลปีใหม่ บุคคลสามารถเข้าพื้นที่อำเภอกองทองใหญ่ได้และต้องเฝ้าระวังเป็นพิเศษว่าอาจเกิดการระบาดแบบกลุ่มก้อนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ฝากให้ทุกพื้นที่ช่วยประสานกับ อสม. ในพื้นที่ช่วยคัดกรองผู้ที่มีประวัติมาจากพื้นที่เสี่ยงทำให้การตรวจแบบ ATK ด้วยตนเอง เมื่อ ATK ผลเป็นบวกก็ให้ส่งไป รพ. กองทองใหญ่ เพื่อทำการตรวจซ้ำอีกครั้ง และหลักการในการรักษาโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ จะทำการรักษา รพ. เฉพาะผู้ป่วยสีเหลืองในส่วนผู้ป่วยสีเขียวจะทำการรักษาที่บ้านแบบ Home isolation โดยได้รับคำวินิจฉัยจากแพทย์

- ในส่วนของโรงพยาบาลสนามรอจนถึงปีใหม่ ถ้าไม่การระบาดแบบกลุ่มก้อนจะดำเนินการคืนสถานที่ให้กับอำเภอกองทองต่อไป

- COVID-Free Setting มาตรการเชิงบังคับรับคลายล็อกทุกสถานประกอบการต้องมีการประเมินตนเอง แบ่งเป็น ๓ องค์ประกอบ คือ ๑) การจัดสถานที่ ๒) ผู้ให้บริการ (ต้องได้รับวัคซีน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์) ๓) ผู้บริการ (ต้องได้รับวัคซีน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์)

- การวางแผนการฉีดวัคซีนสำหรับคนที่ยังไม่ฉีดฝากทุกพื้นที่ประสาน อสม. ให้มี การรณรงค์การฉีดวัคซีน เพื่ออนาคตข้างหน้าจะมีแผนการฉีดในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอาทิตย์ละครั้ง

- การทำงานตามนโยบาย การขับเคลื่อนในสวนของตัวชี้วัดต่าง ๆ และเร่งการดำเนินการจะดตามแผนการประชุมในครั้งถัดไปอาจมาดูตัวชี้วัดต่าง ๆ และปรึกษาว่าตัวไหนยังเป็นปัญหาเพื่อการดำเนินการ

- จากที่ประชุม คปสอ. โดยมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งเข้าร่วมประชุมด้วยสำหรับปีนี้จะมีการจัดสรรงบประมาณให้เท่าเดิม และในส่วนของแถบตรวจน้ำตาลในเลือดทาง โรงพยาบาล กองทองจะดำเนินการให้ การจัดสรรงบประมาณได้จัดสรรแบ่งเป็น ๒ งวด คือการจัดสรรครั้งละ ๖ เดือน ฝาก ผอ.รพ.สต. บริการจัดการการเงิน

- การถ่ายโอนภารกิจงานให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในส่วนของรายละเอียดมีการประชุมแล้วทางจังหวัดจะสรุปเป็นเอกสารมาให้

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ นายศรารัฐ ล้อประเสริฐกุล เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๔.๑.๑ แจ้งเรื่องการจัดตั้งชมรม **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงาน

สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ได้ดำเนินการจัดตั้งชมรม **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ รายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

๒. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

๒.๑ หลักนิติธรรม

๒.๒ หลักคุณธรรม

๒.๓ หลักความโปร่งใส

๒.๔ หลักการมีส่วนร่วม

๒.๕ หลักความรับผิดชอบ

๒.๖ หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของชมรม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียง

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกเดือนเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิกในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบายที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self - dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครวัหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ.....

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างให้แก่ตนเองรวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของ นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐ ในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ ๆ ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

คณะกรรมการบริหารชมรม

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑. สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้รับผิดชอบงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกคน | คณะกรรมการ |
| ๔. ตัวแทนพยาบาลวิชาชีพ ๑ คน | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ลำดับที่ ๑ | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ลำดับที่ ๒ | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

สมาชิกของชมรม

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ทุกคน

๔.๑.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัดโดยมีกลวิธีในการดำเนินงานหรือแนวทาง ๔ อย่างเป็นหลัก คือ

๑. การเสริมสร้างและการพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยโดยเป็นบทบาทของผู้บังคับบัญชาในการควบคุมและส่งเสริมให้กับลูกน้องในสังกัดรวมไปถึงการสร้าง ความจงใจต่าง ๆ

๒. การป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัยซึ่งการป้องกันมิให้ทำผิดวินัย ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา เสริมสร้างในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรมในโอกาสต่าง ๆ ตามมาตรา ๘๗ แห่ง พรบ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ นอกจากนี้ สป. และ ปปช. กลยุทธ์ต่อไป หากมีการทำผิดให้มีการลงโทษทางวินัย ซึ่งโทษทางวินัยมีอยู่ ๕ สถานคือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออกและไล่ออกเห็นสมควรแก่กรณี เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดวินัยก็ต้องดำเนินการ ถ้าไม่ดำเนินการก็ถือว่าละเลยหน้าที่ ถือว่าทำผิดวินัยด้วย

๓. คณะรัฐมนตรีได้กำหนด.....

๓. คณะรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายกวดขันให้ข้าราชการมีวินัยทางการเมืองดังนี้ ข้าราชการสามารถเป็นสมาชิกพรรคการเมืองได้แต่มีข้อห้ามดังนี้

- ไม่ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง
- ไม่ใช่สถานที่ราชการในกิจการทางการเมือง
- ไม่วิพากษ์วิจารณ์การทำงานของรัฐบาลให้ปรากฏแก่ประชาชน
- ไม่แต่งเครื่องแบบราชการไปร่วมประชุมพรรคการเมืองหรือร่วมประชุมที่สาธารณะ อันเป็นที่ประชุมทางการเมือง

เป็นที่ประชุมทางการเมือง

- ไม่ประดับเครื่องหมายพรรคการเมืองในเวลาสวมเครื่องแบบราชการทั้งในเวลาราชการและไม่ใช้เวลาราชการ
- ไม่บังคับให้ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือประชาชนไม่เป็นสมาชิกของพรรคการเมืองใดการเมืองหนึ่ง

- ไม่ขอร้องให้บุคคลบริจาคเงินทรัพย์สินแก่พรรคการเมือง
- ไม่โฆษณาหาเสียงเพื่อประโยชน์แก่พรรคการเมืองหรือสนับสนุนให้เป็นที่เปิดเผยแก่

สาธารณะชน

๔. การปราบปรามและพิจารณาโดยผู้บังคับบัญชาเมื่อมีข้าราชการทำผิดพิจารณาสั่งการในเรื่องของการให้คืนให้โทษทั้ง ๕ สถานข้างต้น โทษวินัยร้ายแรงคือการขาดวินัยเกิน ๑๕ วันโดยไม่มาอีกแล้ว ความผิดนั้นคือการไล่ออก หรือแม้แต่การทุจริตเงินถึงแม้ว่าจะคืนแล้วก็ไม่ลดโทษ นอกจากนั้นคือข้าราชการที่เสพของมึนเมาโดยข้าราชการไม่สามารถคล่องสติได้ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของข้าราชการและห้ามเล่นการพนัน และในเทศกาลปีใหม่การให้ของขวัญจากผู้บังคับบัญชาให้ลูกน้องหรือลูกน้องให้ผู้บังคับบัญชาหรือคนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพระราชบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปี พ.ศ. ๒๕๔๒ สามารถรับของขวัญได้โดยวงเงินไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท กรณีถ้าเกิน ๓,๐๐๐ บาทต้องทำบันทึกถึงผู้บังคับบัญชา

๔.๑.๓ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พบว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดยังคงมีความเสี่ยงต่อเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนใน ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) การจัดหาพัสดุ ๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ๓) การเบิกค่าตอบแทน ๔) การใช้รถยนต์ราชการ

๑. การจัดหาพัสดุ ได้แก่

๑.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่าง ๆ ก่อนดำเนินการจัดหาทั้งในหน่วยงาน หรือสื่อสารต่างๆให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ มีการตรวจสอบ ตรวจสอบ และส่งมอบพัสดุต่าง ๆ ให้เป็นไปตามจำนวน หรือประมาณ และคุณภาพ เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการ และการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

๑.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และการดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุกับผู้รับจ้าง ผู้ขายและ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว

๒. การจัดทำโครงการฝึกอบรม.....

๒. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา โดย ได้แก่

๒.๑ จัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๒.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรมจำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่าง ๆ ที่สอดคล้องและเป็นตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปรประเมินผลและรายงาน การดำเนินโครงการโดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

๓. การเบิกค่าตอบแทน ได้แก่

๓.๑ ให้จัดทำคู่มือมาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงานในกลุ่มงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ

๓.๒ ให้กลุ่มงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง และชัดเจน

๓.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๔. การใช้รถยนต์ราชการ ได้แก่

๔.๑ การใช้รถราชการ หรือรถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๔.๒ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนกลางราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัยหรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วนให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๔.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่น นำไปใช้ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับปฏิบัติราชการ

๔.๔ ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตรวจสอบการใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด และขอให้ทุกกลุ่มงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่พัฒนาระบบ กำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชน และช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยตามแนวทางปฏิบัติในประกาศนี้ พร้อมสรุปรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดต่อสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ทุก ๖ เดือน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดการประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นายศราวุธ ล้อประเสริฐกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้บันทึกการรายงานการประชุม

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔



(นายสุธรรม บำรุงศักดิ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ภาพกิจกรรม

การประชุมสมาชิกชมรม STRONG จิตเพียง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย การรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG การอบรมให้ความรู้
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ
ผิดวินัย และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕





